



**ALIANÇA**  
a s s e s s o r i a

## **REAVALIAÇÃO ATUARIAL 2015**

**Instituto de Previdência dos Servidores Públicos  
Municipais de Paraopeba/MG – IPREVPBA.**

**Data-base: 31/dez/2014**

**Data-avaliação: 31/dez/2014**

## ÍNDICE

|      |                                              |   |
|------|----------------------------------------------|---|
| 1.   | INTRODUÇÃO .....                             | 4 |
| 2.   | INFORMAÇÕES DA BASE CADASTRAL .....          | 5 |
| 2.1. | RESULTADOS DOS TESTES DE CONSISTÊNCIAS ..... | 5 |
| 3.   |                                              |   |



|       |                                                                                                           |    |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 8.8.  | Resultado da Avaliação Atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS .....                            | 28 |
| 8.9.  | Plano de Custeio a ser implementado e medidas para a manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial ..... | 28 |
| 8.10. | Parecer sobre a análise comparativa dos resultados das três últimas Avaliação Atuariais .....             | 29 |
| 8.11. | Identificação dos principais riscos do Plano de Benefícios.....                                           | 29 |
| 8.12. | Considerações Finais.....                                                                                 | 30 |

## 1. INTRODUÇÃO

Em atendimento à Lei nº. 9.717/98, Portaria MPS nº 403/2008, e alicerçado nas Emendas Constitucionais nº 20/98, nº 41/03, nº 47/05 e nº 70/12, pretendeu-se avaliar atuarialmente o plano de benefícios dos servidores e assistidos do Município de

A situação deficitária acima citada significa que o ativo do plano (aplicações financeiras) utilizado para a garantia dos benefícios é menor do que as obrigações do plano de benefícios (passivo atuarial), ou seja, o passivo atuarial supera o ativo do plano de benefícios do IPREVPBA.

Sendo assim, como já é do conhecimento dos gestores do IPREVPBA, para um plano de benefícios se encontrar perfeitamente equilibrado, sobre o aspecto atuarial, é necessário que o

avaliações atuariais realizadas para entes públicos e em obediência às determinações da Portaria nº. 403/2008.

As inconsistências apuradas na base de dados, bem como as premissas técnicas adotadas para a correção dos dados estão descritas no item 12 deste relatório.

### 3. COMPOSIÇÃO

### 3.1. Servidores Ativos

A base de dados dos servidores ativos contemplou 608 registros, um para cada servidor efetivo do Município de Paraopeba, com a identificação (matrícula), data de nascimento, data de

#### Quadro 4: Resumo dos Dados dos Servidores Ativos por Tipo de Carreira

| DESCRIÇÃO   | PROFESSOR | NÃO PROFESSOR | TOTAL |
|-------------|-----------|---------------|-------|
| Frequência  | 111       | 497           | 608   |
| Idade Média |           |               |       |

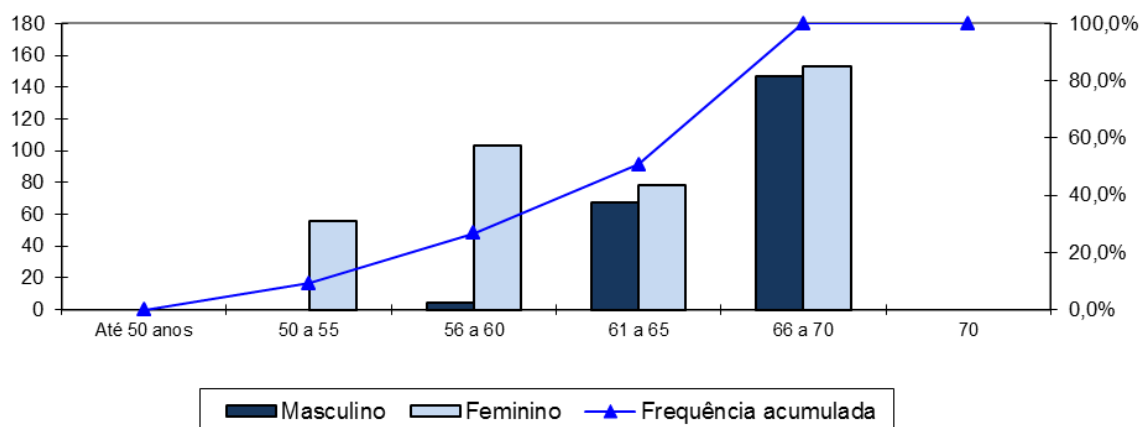
**Quadro 5: Distribuição da Frequência por Idade e Remuneração**

| IDADE - INTERVALO | FREQUÊNCIA | REMUNERAÇÃO MÉDIA (R\$) | REMUNERAÇÃO TOTAL (R\$) |
|-------------------|------------|-------------------------|-------------------------|
| 18 a 25           | 12         | 986,94                  | 11.843,22               |
|                   |            |                         |                         |

**Quadro 6: Distribuição da Frequência da Idade de Admissão**

| INTERVALO | QUANTITATIVO | FREQUÊNCIA | FREQUÊNCIA ACUMULADA |
|-----------|--------------|------------|----------------------|
| 18 a 25   | 209          | 34,38%     | 34,38%               |

**Gráfico 5: Frequência dos Servidores Ativos Por Idade Projetada De Aposentadoria**



|                 |                |               |                |
|-----------------|----------------|---------------|----------------|
| Benefício Total | R\$ 156.290,85 | R\$ 65.150,05 | R\$ 221.440,90 |
|-----------------|----------------|---------------|----------------|

Fonte: Banco de Dados disponibilizados pelo IPREVPBA.

de início do benefício, provento, sexo, data de nascimento da (o) pensionista, data nascimento do filho mais novo, número de filhos menores de 21 anos, data de admissão do servidor falecido na Prefeitura. Os resumos



















































